



SAVOIR ANIMER DES ATELIERS DE CODEVELOPPEMENT – N1

Connaître la méthode et les techniques

Réf. FORMDEVCOMP05

Fiche programme

BENEFICES FORMATION

Le codéveloppement est un mode d'apprentissage pragmatique basé sur le partage des expériences vécues des autres l'enrichissement collectif des pratiques d'accompagnements.

Lors de cette formation, managers, formateurs et professionnels de l'accompagnement apprennent à pratiquer cette approche de facilitation basée sur l'intelligence collective.

Ils apprennent à stimuler l'efficacité collective pour apprendre et se former à partir de ses expériences professionnelles. Ils favorisent la mise de la bienveillance et de l'intelligence au service de l'autre, sans jugement, ni rapport de force, pour travailler en intelligence collective

PRESCRIPTIONS

Objectifs opérationnels

- A l'issue de la formation l'apprenant :
 - o Connait les objectifs, principes de fonctionnement, leviers et points de vigilance des ateliers de codéveloppement ;
 - o Connait la méthode et les techniques d'animation d'ateliers de codéveloppement ;
 - o Est capable d'organiser et d'animer une séance de codéveloppement.

Précision : cette formation est destinée aux individuels. Elle est focalisée sur la compréhension et l'appropriation des mécanismes et techniques. Les exercices sont focalisés sur la facilitation, hors exercices d'entraînement en groupe. Les exercices d'entraînement globaux sont pratiqués dans la formation sœur collective N2 (sur deux jours), et à partir de trois apprenants (conseillée en intra-entreprise).

Public concerné

- Tout collaborateur souhaitant adopter un mode de développement collectif, tout manager hiérarchique / transversal, chef projets, facilitateur, consultant, coach interne.

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire pour participer à cette formation.

Durée

- Une journée (7h).

Formats

- En inters / intra-entreprise, présentiel, distanciel et hybride.

Méthodes pédagogiques

- Des apports techniques permettent de découvrir les principes, techniques et la méthode de cette méthode ;
- Analyses de cas pratiques sur le contexte des apprenants.

Positionnement et évaluation des acquis

- En entrée formation : quizz de positionnement ;
- En cours de formation : mises en situations et quizz d'acquisition ;
- En fin de formation : exercice d'application de synthèse.

Les + pédagogiques de la formation

- Coach certifié, expert en transfert de compétences, intelligence collective, facilitations collaboratives et dynamique des équipes.
- 6 participants maximum (présentiel et distanciel) ;
- Bilan et plan d'action personnalisés à l'issue.

Aide-mémoire

- PowerPoint utilisé pendant la formation.

CONTACT



ADRESSE : FACE-EQUIPE
PatrickJAYCommunications
4 Place de l'Opéra
F-75002 Paris

TELEPHONE : +33 (0)607191842

E-MAIL : patrickjay@face-equipe.fr

SITE WEB : www.face-equipe.fr

MODALITÉS D'ACCES 2024

Formats

Formation disponible aux entreprises et individuels, en intra-entreprise, coachings, présentiel, distanciel et hybride.

Dates, lieux, tarifs

Sessions intra et coachings :
Dates, lieux et tarifs sur devis personnalisé, nous consulter.

6 participants max. par session pour un travail poussé et feedbacks individuels.

Inscriptions

Inscriptions entreprises et individuels par email à patrickjay@face-equipe.fr
Confirmation sous 24 heures par retour.
Sessions garanties à la 1ère inscription.
Interface Zoom.

Accessibilité personnes en situation de handicap

Nos locaux de Paris Opéra sont handi-accessibles. Nos équipes sont sensibilisées aux besoins des personnes malentendantes et malvoyantes. Nous signaler tout besoin d'adaptation.

CONTACT



ADRESSE : FACE-EQUIPE
PatrickJAYCommunications
4 Place de l'Opéra
F-75002 Paris

TELEPHONE : +33 (0)607191842

E-MAIL : patrickjay@face-equipe.fr

SITE WEB : www.face-equipe.fr

Découvrir les piliers de l'efficacité du codéveloppement

- Processus d'intelligence collective : origine et objectifs
- Comment mobiliser l'intelligence collective au service de l'équipe
- S'approprier les bénéfices spécifiques du co-développement
- Identifier concrètement les impacts positifs et les risques de l'utilisation de l'intelligence collective (Johari et Palo Alto)
- Règles de fonctionnement du groupe : des protections pour plus de permissions et de puissance

Comprendre et s'approprier les principes du co-développement

- S'approprier la structure en 6 étapes du co-développement :
 1. Choix de la situation apportée par un participant ;
 2. Exposé factuel de la situation ;
 3. Clarification à l'aide des questionnements du groupe ;
 4. Contrat, règles du jeu pour travailler en commun ;
 5. La consultation ;
 6. Le plan d'action individuel et l'expression des bénéfices.
- Appréhension et compréhension des 3 rôles : client, animateur et consultant
- Savoir calibrer un sujet selon les 6 critères du codéveloppement

Méthode de facilitation en groupe de co-développement

- S'appuyer sur la structure en 6 points et son rythme
- Utiliser les leviers du feedback (retour d'expérience) et de l'observation

Se préparer à la facilitation : construire sa boîte à outils

- S'appuyer sur une stratégie d'objectifs pour dynamiser le partage
- Savoir créer un cadre qui favorise l'expression des collaborateurs
- Identifier les facteurs qui nuisent à la méthode et à son déploiement
- Adopter une posture qui favorise le partage et la collaboration
- Maîtriser la posture d'animateur de groupe de codéveloppement par l'utilisation de la méthode du codéveloppement dans le respect des règles déontologiques
- Utiliser les leviers de l'écoute active

Comment conduire un atelier de codéveloppement

- Poser et faire respecter le cadre protecteur en appliquant les techniques de questionnement et de reformulation
- Cadrer et donner des consignes claires
- Respecter les étapes et le timing d'un atelier codéveloppement
- Équilibrer les temps de parole et faire exprimer chacun
- Faire respecter un comportement d'écoute neutre et bienveillante au sein d'un groupe

Comment faciliter les échanges de codéveloppement

- Aider le client à clarifier sa problématique et reformuler (phase préparatoire)
- Calibrer le vécu du « client », ses émotions et intervenir si besoin
- Identifier le rôle, le processus et le vécu potentiel :
 - D'un « client » qui s'expose et partage sa problématique,
 - D'un « consultant » qui contribue à la résolution de la problématique du « client »,
- Gérer des frictions et tensions, freins, blocages et oppositions

Ateliers spécifiques

- Animer un « codéveloppement flash »
- Intégrer dans sa pratique la facilitation à distance

Capitaliser et suivre sur la formation

- Construire son plan de progrès sur les acquis et exercices
- Identifier les compétences clés et ses axes de progrès
- S'entraîner : aspects pratiques et mises en situation
-